

## รายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม

ชื่อสถาบัน มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น  
 วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา คณะพยาบาลศาสตร์ บุรีรัมย์

### หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- 1.1 รหัสวิชาและชื่อวิชา NSXXXXX..... (.....)
- 1.2 จำนวนหน่วยกิต 3 (3-0-6)
- 1.3 หลักสูตรและประเภทของรายวิชา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560)  
 เป็นหมวดวิชา..... กลุ่ม.....
- 1.4 อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน
- 1.4.1 อาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชาอาจารย์..... พย.ม. (.....)
- 1.4.2 อาจารย์ผู้สอน
- 1) อาจารย์ ..... พย.ม. (.....)
- 2) อาจารย์ ..... พย.ม. (.....)
- 1.5 ภาคการศึกษา / ชั้นปีที่เรียน ภาคการศึกษาที่ .../256...ชั้นปีที่ ....
- 1.6 รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน (Pre - requisite) ไม่มี (หากไม่มีให้ระบุว่า “ไม่มี”)
- 1.7 รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน (Co - requisite) ไม่มี (หากไม่มีให้ระบุว่า “ไม่มี”)
- 1.8 วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาประสบการณ์ภาคสนามครั้งล่าสุด
- จัดทำ ..... พ.ศ. .... (หากเป็นวิชาที่เพิ่งการจัดการเรียนรู้ให้ระบุด้วย  
 หากเป็นวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้มาก่อนไม่ต้องระบุ)
- ปรับปรุงรายละเอียดวิชา ..... (หากเป็นวิชาที่เพิ่งการจัดการเรียนรู้ไม่ต้องระบุ  
 หากเป็นวิชาที่มีการจัดการเรียนรู้มาก่อนต้องระบุ)

### หมวดที่ 2 จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

2.1 จุดมุ่งหมายของ **ประสบการณ์ภาคสนาม** (สรุปรวมแต่ละ LO ของรายวิชาให้ครอบคลุม)

.....

2.1.1.....

2.1.2 .....

2.1.3 .....

2.2 วัตถุประสงค์ของ **ประสบการณ์ภาคสนาม**

2.2.1.....

2.2.2.....

2.2.3.....

2.2.4.....

2.2.5.....

2.3 วัตถุประสงค์ในการพัฒนา/ปรับปรุง **ประสบการณ์ภาคสนาม** (หากเป็นรายวิชาใหม่ มีการระบุ “ไม่มี”)

วัตถุประสงค์	ข้อมูล/หลักฐาน	วิธีการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
- เพื่อ.....	-จาก.....	ปรับปรุงการ.....	อ..... และคณะผู้ร่วมสอน
- เพื่อ.....	-จาก.....	ปรับปรุงการ.....	อ..... และคณะผู้ร่วมสอน

หมวดที่ 3 การพัฒนาผลการเรียนรู้ของนิสิต  
แผนการกระจายความรับผิดชอบมาตรฐานผลการเรียนรู้ของหลักสูตรสู่รายวิชา (Curriculum mapping)  
รายวิชาNSXXX..... (.....)

งานที่ได้รับมอบหมาย	มาตรฐานผลการเรียนรู้ที่ต้องพัฒนา																									รวม	รวม (ความสำคัญ)			
	1. คุณธรรม จริยธรรม					2. ความรู้					3. ทักษะทางปัญญา			4. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความรับผิดชอบต่อสังคม				5. การวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ				6. ทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ						รวม		
	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	3.1	3.2	3.3	4.1	4.2	4.3	4.4	5.1	5.2	5.3	5.4	6.1	6.2	6.3	6.4			6.5	หลัก	รอง
รหัสวิชา NS ...	●	○	●	●	●	●	●	●	○	○	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○	●	●	●	○	●	21	5		
1.	√																										1		3	
2.		√																										1	3	
3.						√			√													√	√				3	1	1	
4.			√																								1		2	
5.	√																							√			2		2	
6.														√											√		2		2	

งานที่ได้รับมอบหมาย	มาตรฐานผลการเรียนรู้ที่ต้องพัฒนา																									รวม		รวม (ความสำคัญ)	
	1. คุณธรรม จริยธรรม					2. ความรู้					3. ทักษะทางปัญญา			4. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ				5. การวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ				6. ทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ							
	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	3.1	3.2	3.3	4.1	4.2	4.3	4.4	5.1	5.2	5.3	5.4	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	หลัก		รอง
7.		√																									1		3
8.																													
9.																													
10.																													
รวมย่อย	2	2	1			1			1					1								1	1	1		1	10		
รวมหลัก	3					1								1								4							
รวมรอง	2					1																							
รวม (%)	5 (....%)					2(....%)								0(....%)								4(....%)							
ความสำคัญ	1					3								4								2							

หมายเหตุ ● = ความรับผิดชอบหลัก ○ = ความรับผิดชอบรอง

## ตารางกำหนดการพัฒนาผลการเรียนรู้ของนิสิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ของ TQF

วัตถุประสงค์การพัฒนาผลการเรียนรู้	รูปแบบการเรียนรู้ (Learning model)	การประเมินผลการเรียนรู้		
		กิจกรรม/ผลงานการเรียนรู้	วิธีการ	เครื่องมือ
1.....(ใส่ เป็น LO ที่อยู่ในงานนี้)				
2.....( 2.3)				

## หมวดที่ 4 ลักษณะและการดำเนินการ

## 4.1 คำอธิบายรายวิชา

.....

.....

## 4.2 จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา

บรรยาย	ทดลอง/ปฏิบัติ/ฝึกงาน	สอนเสริม	ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง
ไม่มี	ไม่ต่ำกว่า 180 ชั่วโมง	ตามความต้องการของนิสิต	90 ชั่วโมง

## 4.2.1 ระยะเวลาการฝึกปฏิบัติ

.....

.....

## 4.2.2 วันที่ฝึกปฏิบัติ

.....

.....

## 4.2.3 สถานที่ฝึกปฏิบัติ

.....

.....

## 4.3 กิจกรรมของนิสิต

.....

.....

## 4.4 งานที่นิสิตได้รับมอบหมาย

## 4.4.1 งานและระยะเวลาในการส่งงาน

ลำดับ	งานที่มอบหมาย	กำหนดส่ง
1		
2		
3		
4		

## 4.4.2 ประสิทธิภาพที่ต้องหรือควรได้รับที่หอผู้ป่วย

ลำดับ	ประสิทธิภาพที่ต้องได้รับ	เกณฑ์ขั้นต่ำ (ครั้ง)
1		
2		
3		
4		

ลำดับ	ประสิทธิภาพที่ควรได้รับ	เกณฑ์ขั้นต่ำ (ครั้ง)
1		
2		
3		
4		

## 4.5 การติดตามผลการเรียนรู้การฝึกประสบการณ์ภาคปฏิบัติของนิสิต

.....  
 .....

## 4.6 หน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานพี่เลี้ยงในสถานประกอบการที่ดูแลกิจกรรมในภาคปฏิบัติ

.....  
 .....

## 4.7 หน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ

.....  
 .....

## 4.8 การเตรียมการในการแนะแนวและช่วยเหลือนิสิต

.....  
 .....

## 4.9 สิ่งอำนวยความสะดวกการสนับสนุนที่ต้องการจากสถานที่ที่จัดประสบการณ์ภาคปฏิบัติ

4.9.1 .....

4.9.2 แนะนำแหล่งศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม  
เขียนเอกสารอ้างอิงตามรูปแบบ APA

หมวดที่ 5 การวางแผนและการเตรียมการ

5.1 การกำหนดสถานที่ฝึกปฏิบัติงาน .....

.....  
.....

5.2 การเตรียมนิสิต

.....  
.....

5.3 การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ

.....  
.....

5.4 การเตรียมพนักงานพี่เลี้ยงในแหล่งฝึกปฏิบัติงาน

.....  
.....

5.5 การจัดการความเสี่ยง

.....  
.....



## หมวดที่ 6 การประเมินนิสิต

## 6.1 หลักเกณฑ์การประเมินผล

## 6.1.1 การประเมินผล

การประเมิน	ผลลัพธ์การเรียนรู้	วิธีการประเมินผล	สัดส่วนที่กำหนด	สัดส่วนของการประเมิน
1	ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- การ.....(ใส่เป็น LO ที่อยู่ในงานนี้) - การ.....(1.3, 1.4.)	ตลอดการฝึก ปฏิบัติงาน	.....%
2	ด้านความรู้	- ..... (.....) - ..... (.....)	ตลอดการฝึก ปฏิบัติงาน	.....%
3	ด้านทักษะทาง ปัญญา	- ..... (.....) - ..... (.....)	ตลอดการฝึก ปฏิบัติงาน	.....%
4	ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและ ความรับผิดชอบ	- ..... (.....) - ..... (.....)	ตลอดการฝึก ปฏิบัติงาน	.....%
5	ด้านการวิเคราะห์เชิง ตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	- ..... (.....) - ..... (.....)	ตลอดการฝึก ปฏิบัติงาน	.....%
6	ทักษะการปฏิบัติการ พยาบาล	- ..... (.....) - ..... (.....)	ตลอดการฝึก ปฏิบัติงาน	.....%
รวม				100%

การประเมินผลการเรียนใช้แบบอิงเกณฑ์/หรืออิงกลุ่ม โดยใช้เกณฑ์และเมินผลเป็นค่าระดับชั้น (Grade point) 6 ระดับ และมีความหมาย ดังนี้(ถ้าเป็นรายวิชา NS... ให้แบ่งเป็นค่าระดับชั้น 6 ระดับ คือ ตั้งแต่ C ขึ้นไป และ 0-59 เป็น F ค่ะ)

ระดับคะแนน	ระดับชั้น	ความหมาย
80 - 100	A	ดีเยี่ยม (Excellent)
75 - 79	B <sup>+</sup>	ดีมาก (Very good)
70 - 74	B	ดี (Good)
65 - 69	C <sup>+</sup>	ค่อนข้างดี (Fairly good)
60 - 64	C	พอใช้ (Fair)
0 - 59	F	ตก (Fail)

หมายเหตุ(ระบุให้ชัดเจน)

1. ....
2. ....
3. ....

6.2 กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของนิสิต

.....  
 .....

6.3 ความรับผิดชอบของพนักงานพี่เลี้ยงต่อการประเมินนิสิต

.....  
 .....

6.4 ความรับผิดชอบของอาจารย์ผู้รับผิดชอบประสานภาคปฏิบัติต่อการประเมินนิสิต

.....  
 .....

6.5 การสรุปผลการประเมินที่แตกต่างกัน

.....  
 .....

## หมวดที่ 7

## การประเมินและปรับปรุงการดำเนินการของการฝึกประสบการณ์ภาคปฏิบัติ

## 7.1 กระบวนการประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคปฏิบัติจากผู้เกี่ยวข้องต่อไปนี้

## 7.1.1 นิสิต

- ประเมินผลการเรียนรู้ของตนเองตามวัตถุประสงค์ในการฝึกประสบการณ์ภาคปฏิบัติ
- ประเมินอาจารย์นิเทศ
- ประเมินผลการจัดการเรียนรู้ของรายวิชา

## 7.1.2 พนักงานพี่เลี้ยง/หรือแหล่งฝึก

- ประเมินผลการเรียนรู้ของนิสิตตามวัตถุประสงค์ของการฝึกประสบการณ์ภาคปฏิบัติ
- ประเมินผลการจัดการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม
- ประเมินเกณฑ์การประเมินผลแบบประเมินและวิธีการประเมิน

## 7.1.3 อาจารย์นิเทศ/อาจารย์ที่ปรึกษา

- ประเมินผลการเรียนรู้ของนิสิตตามวัตถุประสงค์ของการฝึกประสบการณ์ภาคปฏิบัติ
- ประเมินผลการจัดการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม
- ประเมินการจัดการเรียนรู้ภาคปฏิบัติของตนเอง
- ประเมินวิธีการจัดการเรียนรู้ภาคปฏิบัติโดยอาจารย์ผู้สอน

## 7.2 การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของการฝึกปฏิบัติการพยาบาล /ภาคสนาม (copy จากข้อความนี้ได้เลยคะ)

## 7.2.1 ให้นิสิตทำแบบประเมินตนเองเพื่อทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ตามแบบประเมิน (มท.00)

7.2.2 ทีมผู้สอน ตรวจสอบข้อสอบ วิธีการให้คะแนน และผลการให้คะแนนกับข้อสอบ รายงานการวิจัย และอื่น ๆ ของผู้เรียนที่ได้รับมอบหมาย ตามแบบรายงานการทวนสอบ (มท.01)

7.2.3 ผู้รับผิดชอบรายวิชาทำการสัมภาษณ์ผู้เรียน และผู้สอน และสรุปผลการสัมภาษณ์ลงในแบบรายงานการทวนสอบ (มท.01)

7.2.4 คณะกรรมการสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์ ตรวจสอบข้อสอบ วิธีการให้คะแนน และผลการให้คะแนนกับข้อสอบ รายงานการวิจัย และอื่น ๆ ของผู้เรียนที่ได้รับมอบหมาย ตามแบบรายงานการทวนสอบ (มท.02)

7.2.5 คณะกรรมการทวนสอบ คณะพยาบาลศาสตร์ บุรีรัมย์ ตรวจสอบข้อสอบ วิธีการให้คะแนน และผลการให้คะแนนกับข้อสอบ รายงานการวิจัย และอื่น ๆ ของผู้เรียนที่ได้รับมอบหมาย ตามแบบรายงานการทวนสอบ (มท.03)

### 7.3 กระบวนการทบทวนผลการประเมินและการวางแผนปรับปรุง

นำข้อมูลและข้อเสนอแนะที่ได้จากข้อ 7.1 และ 7.2 มาทบทวนและวางแผนปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดการเรียนรู้ของรายวิชา

ผู้รับผิดชอบรายวิชา .....  
(อาจารย์.....)

ผู้เห็นชอบ.....  
(อาจารย์สุวรรณี มณีศรี)  
รองคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ บุรีรัมย์

ผู้อนุมัติ.....  
(อาจารย์ธันต์นิภา ภัคสุขนิธิวัฒน์)  
คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ บุรีรัมย์

ตารางขึ้นฝึกปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ1NS 2302 3(0-12-6)

นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2 จำนวน 60 คน ภาคการศึกษาที่ 2/2560(26 กุมภาพันธ์ – 18 พฤษภาคม 2560)

กลุ่ม 1 – 5 ตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ – 6 เมษายน 2561 (จันทร์ – ศุกร์ รวม 6 สัปดาห์นิตินิต 30 คน)

กลุ่ม	ชื่อ - สกุลนิตินิต		สัปดาห์ที่ 1	สัปดาห์ที่ 2	สัปดาห์ที่ 3	สัปดาห์ที่ 4	สัปดาห์ที่ 5	สัปดาห์ที่ 6
			26 ก.พ.-2 มี.ค. 61	5-9 มี.ค. 61	12-16 มี.ค. 61	19-23 มี.ค. 61	26-30 มี.ค. 61	3-5 เม.ย. 61
1	1. นางสาวณทัย พันธุ์ไพโร 2. นางสาวนริรัตน์ ภูลายขาว 3. นางสาววิไลรัตน์ สีน้าอ้อม	4. นางสาวนารินทร์ วงศ์สมศรี 5. นางสาวฐิติมา ศูนย์ดำ 6. นางสาวสุริตรา ตะทาดวง	อายุรกรรมชาย 2 อ. เพิ่มพูล/อ. ปิยลักษณ์		ศัลยกรรมหญิง 3*/** อ.ดร. รุจิระชัย		ENT อ. ณรงค์กร	EYE*** อ. ริริร์
2	1. นางสาวอรุณา ศรีมหาพรหม 2. นายจิตติศักดิ์ ทาระสา 3. นางสาวธิดา สลาพิมพ์	4.นางสาวนุชนันท์ แสงโทโพธิ์ 5. นางสาวกนกวรรณชิดเข้ม 6. นางสาวภัทรภา เอกพิมพ์	EYE**/** อ. ริริร์	ENT* อ. ณรงค์กร	อายุรกรรมชาย 2 อ. เพิ่มพูล/อ. ปิยลักษณ์		ศัลยกรรมหญิง 3 อ.ดร. รุจิระชัย	
3	1. นางสาวยุพาพร อยู่เย็น2. นางสาวปรัชญาพร วิชโย 3. นางสาวสรัญญา ดิณะรักษ์	4. นางสาวกังสดาล อินทร์ศรีลา 5. นางสาวชนิดา ยอดสุบัน 6. นางสาวรารัตน์ แสงเจริญ	ศัลยกรรมหญิง 3 อ.ดร. รุจิระชัย		ENT อ. ณรงค์กร	EYE**/** อ. ริริร์	อายุรกรรมชาย 2* อ. เพิ่มพูล/อ. ปิยลักษณ์	
4	1. นางสาวอรดี อัมพันธ์ 2. นางภัทรสุดา สิทธิสงค์ 3. นางสาวณัฐธินิชา ไชยสงคราม	4. นางสาวงามตา กาภูคำ 5. นางสาวณัฐพร ไชยจักร 6. นางสาวศิริรัตน์ สกุลเดี่ยว	ศัลยกรรมชาย 4* อ. ณภัทรสินี		อายุรกรรมหญิง 4 อ. อุไรวรรณ/อ. จริญญา		EYE**/** อ. ริริร์	ENT อ. ณรงค์กร

กลุ่ม	ชื่อ - สกุลนิสิต		สัปดาห์ที่ 1	สัปดาห์ที่ 2	สัปดาห์ที่ 3	สัปดาห์ที่ 4	สัปดาห์ที่ 5	สัปดาห์ที่ 6
			26 ก.พ.-2 มี.ค. 61	5-9 มี.ค. 61	12-16 มี.ค. 61	19-23 มี.ค. 61	26-30 มี.ค. 61	3-5 เม.ย. 61
5	1. นางสาวปรียาภัทร์เพี้ยลาด 2. นางสาวสัณญลักษณ์ สุภาพันธ์ 3. นางสาวเกศราภรณ์ จันทร์ทัพย์	4. นางสาวนฤมล เกตุชมพู่ 5. นางสาวนริรัตน์ อิ่มรัมย์ 6. นางสาวรจนา ยืนสุข	ENT อ. เพิ่มพูล	EYE**/** อ. รินทร์	ศัลยกรรมชาย 4 อ. ฌภัทรสินี		อายุรกรรมหญิง 4* อ. อุไรวรรณ/อ. จริญญา	

## กำหนดการกลุ่ม 1 - 5

งาน		กลุ่ม 1	กลุ่ม 2	กลุ่ม 3	กลุ่ม 4	กลุ่ม 5
1	Case conference*	ศัลย์หญิง 3	ENT	อายุรกรรมชาย 2	ศัลย์ชาย 4	อายุรกรรมหญิง 4
		ศ. 23มี.ค. 61	ศ. 9มี.ค. 61	พ. 5 เม.ย. 61	ศ. 9 มี.ค. 61	พ. 5 เม.ย. 61
2	ดูงานห้องไตเทียม**	อ. 13 มี.ค. 61	อ. 27 ก.พ. 61	อ. 20 มี.ค. 61	อ. 27 มี.ค. 61	อ. 6 มี.ค. 61
3	Health education***	สัปดาห์ที่ฝึกปฏิบัติบนหอผู้ป่วย EYEกลุ่มละ 1 ครั้ง				

