



แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น

คำชี้แจง แบบประเมินนี้ เป็นแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น โปรดเติมข้อความในช่องว่างหรือขีดเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความให้ตรงกับสภาพและความคิดเห็นที่แท้จริงของบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ในด้านต่างๆ ดังนี้ 1) ด้านการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม 2) การพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน และ 3) การพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน 4) การติดตามผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ของบุคลากรที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย หญิง

2. สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

1. อาจารย์ประจำ (บุคลากรสายวิชาการ ก.) 2. เจ้าหน้าที่ (บุคลากรสายสนับสนุน ข.)

3. คณะวิชา/สำนักวิชาที่นิสิต และบุคลากรสังกัดอยู่

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 1. คณะนิติศาสตร์ | <input type="checkbox"/> 6. คณะสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาเขต..... |
| <input type="checkbox"/> 2. คณะบริหารธุรกิจฯ | <input type="checkbox"/> 7. คณะเทคนิคการแพทย์ |
| <input type="checkbox"/> 3. คณะทันตแพทยศาสตร์ | <input type="checkbox"/> 8. คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขต..... |
| <input type="checkbox"/> 4. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | <input type="checkbox"/> 9. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ |
| <input type="checkbox"/> 5. คณะสัตวแพทยศาสตร์ | <input type="checkbox"/> 10. บัณฑิตวิทยาลัย หลักสูตร..... |
| | <input type="checkbox"/> 11. หน่วยงาน |

ตอนที่ 2 ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ในด้านต่างๆ ดังนี้ 1) ด้านการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม 2) การพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน และ 3) การพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่น ที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน 4) การติดตามผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานการบริหารและแผนการพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (IQA 4.1 ระดับคณะวิชา ความพึงพอใจการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม)					
1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม					
1.2 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี					
1.3 สิ่งแวดล้อมด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่ สะอาดถูกสุขลักษณะ และตกแต่งอย่างมีความสุนทรีย์					
1.4 ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม					
1.5 การจัดให้มีพื้นที่และกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมให้นักศึกษา และบุคลากรมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ					
2. การพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน (IQA 5.1 เกณฑ์ข้อที่ 1 ระดับคณะวิชา ความพึงพอใจการบริหารสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของสถาบัน)					
2.1 ระบบและกลไกการให้ความรู้สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้แบบ WU – learning (การเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง)					
2.2 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาตนเอง สร้างความรู้ด้วยตัวเอง					
2.3 การจัดสรรทรัพยากรในการพัฒนานิสิตให้มีทักษะวิชาชีพ					
2.4 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสมรรถนะพิเศษของนิสิต					

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.5 การส่งเสริมกิจกรรมให้นิสิต บุคลากรเกิดความร่วมมือ สามัคคี					
3. การพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน (IQA 5.1 เกณฑ์ข้อที่ 1 ระดับคณะวิชา ความพึงพอใจการบริหารสอดคล้องกับเอกลักษณ์ของสถาบัน)					
3.1 การถ่ายทอดหรือเผยแพร่เอกลักษณ์ให้นิสิต คณาจารย์ และบุคลากรของสถาบัน รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องรับทราบอย่างทั่วถึง					
3.2 แผนปฏิบัติการในการส่งเสริมเอกลักษณ์ของสถาบัน					
3.3 การจัดโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของสถาบัน					
3.4 สื่อและเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้					
3.5 การดำเนินงานของสถาบันที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง					
4. การติดตามผลการดำเนินงานผลการดำเนินงานการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (IQA 5.1 เกณฑ์ข้อที่ 6 ระดับคณะวิชา ความพึงพอใจการบริหารและแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน)					
4.1 การวางแผนและกำหนดเป้าหมายการบริหารจัดการอย่างชัดเจน					
4.2 กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายภายในกรอบเวลาที่กำหนด					
4.3 ท่านได้รับการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ					
4.4 ระดับความสุขในการทำงานที่มหาวิทยาลัยฯ					
4.5 งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความถนัดหรือความสามารถของท่าน					
4.6 หัวหน้าหรือผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของท่าน					
4.7 ท่านสามารถพบหัวหน้าและปรึกษาหารือได้ตลอดเวลา					
4.8 ภาระงานของท่านเหมาะสม เมื่อเทียบกับผู้อื่นที่ปฏิบัติงานประเภทเดียวกัน					
4.9 เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ ที่มหาวิทยาลัยฯ จัดให้แก่บุคลากร					
4.10 ข้อมูลประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ประกาศ คำสั่งต่างๆ ที่ท่านได้รับ					
4.11 สภาพแวดล้อม และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจภายในมหาวิทยาลัยฯ					
4.12 ความปลอดภัยภายในมหาวิทยาลัยต่อร่างกายและทรัพย์สิน					
4.13 สวัสดิการที่มหาวิทยาลัยฯ จัดให้แก่บุคลากร					
4.14 ราคาและคุณภาพอาหารในโรงอาหาร					

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

“มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาใช้เวลาในการตอบแบบประเมินผลครั้งนี้”